



CURSO E-LEARNING

LEY N°21.643

Prevención, investigación y sanción del
acoso laboral, sexual o de violencia en
el trabajo



CURSO E-LEARNING

LEY N°21.643

Prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo

A partir de la creciente necesidad de abordar y prevenir el acoso laboral y sexual en el ámbito laboral chileno, el **15 de enero del año 2024**, fue promulgada la **Ley N°21.643**, de Prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.



CONTEXTO LEGAL

Esta Ley crea un nuevo marco para prevenir el acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo, además de promover la creación de ambientes laborales más seguros y respetuosos.

CURSO E-LEARNING LEY N°21.643

Prevenición, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE CAPACITAR?



CUMPLIMIENTO LEGAL

Promueve que las empresas y los empleados cumplan con las nuevas obligaciones legales en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral y sexual.



PREVENCIÓN DE RIESGOS

Capacitar a los trabajadores sobre cómo identificar y reportar conductas de acoso y violencia es crucial para prevenir incidentes que puedan afectar la salud mental y física de los empleados.



CULTURA ORGANIZACIONAL

Desarrolla una cultura organizacional que promueva el respeto, la dignidad y la igualdad de género, promoviendo la creación de ambientes laborales más seguros y respetuosos.



PROTECCIÓN CONTRA SANCIONES

Capacitar no solo asegura el cumplimiento normativo, sino que también facilita que se tomen medidas para la creación de ambientes seguros, reduciendo así la probabilidad de infracciones y las consecuentes penalizaciones legales.

CURSO E-LEARNING LEY N°21.643

Prevenición, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo



INFORMACIÓN GENERAL



OBJETIVO GENERAL

Conocer la Ley N°21.643, identificando las políticas y protocolos de la organización, reconociendo conductas que promueven ambientes laborales seguros y respetuosos.



METODOLOGÍA

E-Learning Asincrónico. Presentación de contenidos animados, con actividades de aprendizaje que promueven la reflexión, conceptualización y puesta en práctica de los aprendizajes logrados.



ALCANCES

- Curso E-L. Contenido animado, con actividades de aprendizaje y evaluación final
- Extensión: 1 hora aproximado
- N° Participantes: Por definir / *Aplica en caso de impartición*

CURSO E-LEARNING LEY N°21.643

Prevenición, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo

UNIDAD OBJETIVO ESPECÍFICO CONTENIDOS

1 Introducción a la Ley N°21.643

Conocer la Ley N°21.643, identificando sus definiciones y ámbitos de aplicación.

11. Origen de la Ley
12. Principales Definiciones
13. Ámbitos de Aplicación
 - Roles y responsabilidades
 - Obligaciones generales de los empleadores

2 Políticas y protocolos de la Organización

Identificar las políticas y protocolos de la organización, reconociendo los procedimientos establecidos según el marco legal para prevenir, investigar y sancionar conductas de acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo.

- 2.1. Introducción a las políticas y protocolos de la organización
- 2.2. Protocolos de Prevención
- 2.3. Protocolos de Investigación
- 2.4. Protocolos de Sanción

3 Conductas que promueven ambientes laborales más seguros y respetuosos

Reconocer conductas basadas en la dignidad de las Personas, aplicándolas a situaciones concretas, de manera de promover ambientes laborales más seguros y respetuosos,

- 3.1. Derechos y Deberes de las y los trabajadores
- 3.2. Identificación de Conductas de Acoso y Violencia en el trabajo
- 3.3. Promoción de conductas basadas en la dignidad de las Personas
- 3.5. Actividad Final



VALORES REFERENCIALES

PRESUPUESTO

SERVICIO

CURSO LEY N° 21.643

Prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.

ALCANCE

- Tres Unidades
- Hasta 60 pantallas
- Customización de 30% de contenidos según características de empresa y perfiles de participantes.
- Customización gráfica, considera incorporación de logo y colores corporativos del cliente.
- Actividades de aprendizaje y evaluación final
- Entrega de recursos en formato SCORM para carga en LMS Cliente

VALOR UF

160 UF

IMPARTICIÓN LMS

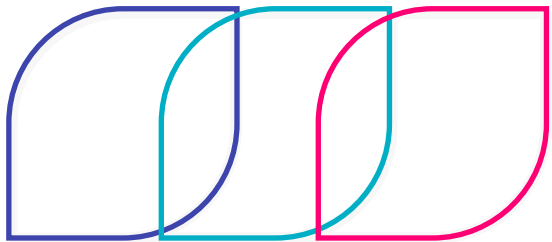
- Hasta 500 personas
- Hasta 2 meses
- Soporte técnico
- Reporte de seguimiento semanal
- Informe Final
- Opción de utilización Franquicia Tributaria SENCE + UF 20

90 UF

CONDICIONES ESPECÍFICAS

- ÉPICE hará entrega guion base del curso, según contenidos expuestos en slide 5 de la presente propuesta
- Considera Actualización-Adaptación de contenidos hasta el 30% del guion base, según necesidad del cliente.
- Toda Actualización-Adaptación considera la entrega de contenidos de parte del cliente, en formato editable.
- Customización gráfica, considera incorporación de logo y colores corporativos del cliente. Cambios a maqueta gráfica general (Branding) sujeto a revisión comercial.
- Considera utilizar locutor(a) de versión genérica. Cambios de locutor(a) sujeto a revisión comercial.

- Para el caso de revisiones, verificaciones y validaciones de Cliente:
 - Las validaciones de productos intermedios y finales, debe ser realizada por escrito por un representante del Cliente.
 - Cualquier cambio que afecte productos intermedios o finales previamente revisados, verificados y/o validados.
 - (Guiones / Muestras Gráficas / Entrega Final, etc), será sujeto a revisión comercial, afectando costos y plazos de entrega de proyecto.
 - Luego del envío de productos intermedios o finales, en caso de pasar 30 días sin respuesta del cliente, el hito se dará como validado.
- Entrega de recursos en formato SCORM 1.2.
- No se consideran entregables finales, productos intermedios de diseño y desarrollo y archivos fuentes.



¿CÓMO TE AYUDAMOS?

info@epice.digital