



CURSO E-LEARNING

LEY N°21.643

Prevención, investigación y sanción del
acoso laboral, sexual o de violencia en
el trabajo



CURSO E-LEARNING

LEY N°21.643

Prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo

A partir de la creciente necesidad de abordar y prevenir el acoso laboral y sexual en el ámbito laboral chileno, el **15 de enero del año 2024**, fue promulgada la **Ley N°21.643**, de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.



CONTEXTO LEGAL

Esta Ley crea un nuevo marco para prevenir el acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo, además de promover la creación de ambientes laborales más seguros y respetuosos.

CURSO E-LEARNING LEY N°21.643

Prevenición, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE CAPACITAR?



CUMPLIMIENTO LEGAL

Promueve que las empresas y los empleados cumplan con las nuevas obligaciones legales en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral y sexual.



PREVENCIÓN DE RIESGOS

Capacitar a los trabajadores sobre cómo identificar y reportar conductas de acoso y violencia es crucial para prevenir incidentes que puedan afectar la salud mental y física de los empleados.



CULTURA ORGANIZACIONAL

Desarrolla una cultura organizacional que promueva el respeto, la dignidad y la igualdad de género, promoviendo la creación de ambientes laborales más seguros y respetuosos.



PROTECCIÓN CONTRA SANCIONES

Capacitar no solo asegura el cumplimiento normativo, sino que también facilita que se tomen medidas para la creación de ambientes seguros, reduciendo así la probabilidad de infracciones y las consecuentes penalizaciones legales.

CURSO E-LEARNING LEY N°21.643

Prevenición, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo



INFORMACIÓN GENERAL



OBJETIVO GENERAL

Conocer la Ley N°21.643, identificando las políticas y protocolos de la organización, reconociendo conductas que promueven ambientes laborales seguros y respetuosos.



METODOLOGÍA

E-Learning Asincrónico. Presentación de contenidos animados, con actividades de aprendizaje que promueven la reflexión, conceptualización y puesta en práctica de los aprendizajes logrados.



ALCANCES

- Curso E-L. Contenido animado, con actividades de aprendizaje y evaluación final
- Extensión: 1 hora aproximado
- N° Participantes: Por definir / *Aplica en caso de impartición*

CURSO E-LEARNING LEY N°21.643

Prevenición, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo

UNIDAD OBJETIVO ESPECÍFICO CONTENIDOS

1 Introducción a la Ley N°21.643

Conocer la Ley N°21.643, identificando sus definiciones y ámbitos de aplicación.

11. Origen de la Ley
12. Principales Definiciones
13. Ámbitos de Aplicación
 - Roles y responsabilidades
 - Obligaciones generales de los empleadores

2 Políticas y protocolos de la Organización

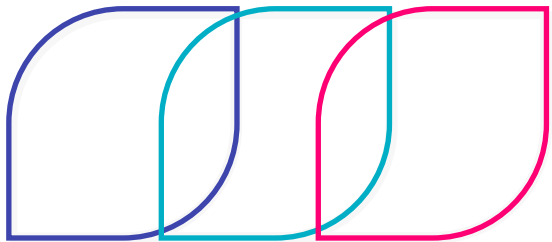
Identificar las políticas y protocolos de la organización, reconociendo los procedimientos establecidos según el marco legal para prevenir, investigar y sancionar conductas de acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo.

- 2.1. Introducción a las políticas y protocolos de la organización
- 2.2. Protocolos de Prevención
- 2.3. Protocolos de Investigación
- 2.4. Protocolos de Sanción

3 Conductas que promueven ambientes laborales más seguros y respetuosos

Reconocer conductas basadas en la dignidad de las Personas, aplicándolas a situaciones concretas, de manera de promover ambientes laborales más seguros y respetuosos,

- 3.1. Derechos y deberes de las y los trabajadores
- 3.2. Identificación de conductas de Acoso y Violencia en el trabajo
- 3.3. Promoción de conductas basadas en la dignidad de las personas
- 3.5. Actividad Final



¿CÓMO TE AYUDAMOS?

info@epice.digital